



Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

УТВЕРЖДЕНО
решением Ученого совета
юридического факультета
от «13»июня 2024 г., протокол № 6

Председатель  С.Ю. Морозов
подпись, расшифровка подписи
«13»июня 2024 г.
утверждается в подразделении, реализующем ОПОП ВО

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина	Трудовые отношения в сфере цифровой экономики
Факультет	Юридический
Кафедра	Конституционного, административного и гражданского процесса
Курс	2

Направление (специальность) 40.04.01 Юриспруденция (степень магистр)
код направления (специальности), полное наименование

Направленность (профиль/специализация) Правовое обеспечение цифровизации и информационных технологий
полное наименование

Форма обучения очная, заочная
очная, заочная, очно-заочная (указать только те, которые реализуются)


Дата введения в учебный процесс УлГУ: «01» сентября 2024 г.

Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № _____ от _____ 20 _____ г.

Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № _____ от _____ 20 _____ г.

Сведения о разработчиках:

ФИО	Кафедра	Должность, ученая степень, звание
Артёмов С.Т.	КАиГП	к.ю.н., доцент

СОГЛАСОВАНО
Заведующий кафедрой
 _____ /М.П. Беспалова/ <i>Подпись</i> <i>ФИО</i> «13» 06 2024 г.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:

Цели освоения дисциплины:

1. овладение студентами глубокими знаниями в области правового регулирования трудовых отношений в условиях цифровой экономики.
2. развитие у студентов практических навыков анализа и решения основных юридических вопросов, в том числе юридических конфликтов, возникающих в процессе развития трудовых отношений в информационной сфере, а также овладение необходимыми профессиональными компетенциями в соответствии с требованиями, предъявляемыми к выпускникам Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 40.04.01. «Юриспруденция».

Задачи освоения дисциплины:

- формирование у студентов навыков и умений квалифицировать противоправные деяния в области трудового права в условиях цифровой экономики;
- формирование и развитие практических навыков и умений по защите прав граждан и организаций в области трудового права в условиях цифровой экономики;
- приобретение студентами навыков и умений по составлению соответствующих юридических документов и решению ситуационных задач на семинарских занятиях.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП:

Дисциплина Трудовые отношения в сфере цифровой экономики входит в часть дисциплин учебного плана, формируемую участниками образовательных отношений и имеет индекс Б1.В.ДВ.02.02 и базируется на такой ранее изученной дисциплине, как Проектная деятельность. Знания, полученные в ходе изучения дисциплины Трудовые отношения в сфере цифровой экономики применяются при изучении дисциплин Правовой режим персональных данных, Правовое регулирование электронных процедур в сфере государственных закупок, Гарантии защиты информационных прав и свобод личности, в ходе преддипломной практики, а также оцениваются в процессе ИГА

3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

ПК-4

Код и наименование реализуемой компетенции	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с индикаторами достижения компетенций
ПК-4 способность эффективно применять правовые средства для решения практических задач	<p>Знать: понятие и виды правовых средств, применяемых в практике профессиональной деятельности</p> <p>Уметь: использовать процессуальные полномочия, закрепленные законодательством, для решения практических задач</p> <p>Владеть: навыками эффективного применения правовых средств для решения практических задач</p>

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

4. ОБЩАЯ ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Объем дисциплины в зачетных единицах (всего) 2 (очная), 2 (заочная)


4.2. Объем дисциплины по видам учебной работы (в часах)

Вид учебной работы	Количество часов (форма обучения - очная)			
	Всего по плану	В т.ч. по семестрам		
		1	2	3
1	2	3	4	5
Контактная работа обучающихся с преподавателем в соответствии с УП	18	18		
Аудиторные занятия:	18	18		
• лекции				
• Семинары и практические занятия	18	18		
• Лабораторные работы, практикумы				
Самостоятельная работа	54	54		
Форма текущего контроля знаний и контроля самостоятельной работы: тестирование, контр. работа, коллоквиум, реферат и др.(не менее 2 видов)	Тестирование, доклад	Тестирование, доклад		
Курсовая работа				
Виды промежуточной аттестации (экзамен, зачет)	зачет	зачет		
Всего часов по дисциплине	72	72		

Вид учебной работы	Количество часов (форма обучения – заочная)			
	Всего по плану	В т.ч. по семестрам		
		1	2	3
1	2	3	4	5
Контактная работа обучающихся с преподавателем в	16	16		

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

соответствии с УП				
Аудиторные занятия:	16	16		
• лекции	2	2		
• Семинары и практические занятия	14	14		
• Лабораторные работы, практикумы				
Самостоятельная работа	52	52		
Форма текущего контроля знаний и контроля самостоятельной работы: тестирование, контр. работа, коллоквиум, реферат и др.(не менее 2 видов)	Тестирование, доклад	Тестирование, доклад		
Курсовая работа				
Виды промежуточной аттестации (экзамен, зачет)	Зачет 4	Зачет 4		
Всего часов по дисциплине	72	72		

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

4.3. Содержание дисциплины (модуля.) Распределение часов по темам и видам учебной работы:
Форма обучения очная

№ темы	Название разделов и тем	Всего часов	Виды учебных занятий					Самостоятельная работа	Форма текущего контроля знаний
			Аудиторные занятия						
			Лекции	практические занятия, семинары	лабораторная работа	Занятия в интерактивной форме			
1	2	3	5	6	7	8	9		
1	Предмет, метод, система, источники и принципы трудового права	12		2			10	Устный опрос Защита доклада Тестирование	
2	Особенности заключения, изменения и расторжения трудового договора в условиях цифровой экономики	12		4			8	Устный опрос Защита доклада	
3	Особенности правового регулирования персональных данных работников в условиях цифровой экономики	12		4			8	Устный опрос Защита доклада	
4	Нетипичные формы занятости в условиях цифровой экономики: дистанционный труд	10		2			8	Устный опрос Защита доклада	
5	Правовое регулирование электронного документооборота	14		4			10	Устный опрос	
6	Роль информационных технологий в трудовом праве в условиях цифровой экономики	12		2			10	Устный опрос Защита доклада	
	Всего	72		18			54	зачет	

Форма обучения заочная

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

№ темы	Название разделов и тем	Всего часов	Виды учебных занятий					Самостоятельная работа	Форма текущего контроля знаний
			Аудиторные занятия						
			Лекции	практические занятия, семинары	лабораторная работа	Занятия в интерактивной форме			
1	2	3	5	6	7	8	9		
1	Предмет, метод, система, источники и принципы трудового права	12	2	2			8	Устный опрос Защита доклада Тестирование	
2	Особенности заключения, изменения и расторжения трудового договора в условиях цифровой экономики	13		3		2	10	Устный опрос Защита доклада	
3	Особенности правового регулирования персональных данных работников в условиях цифровой экономики	13		3			10	Устный опрос Защита доклада	
4	Нетипичные формы занятости в условиях цифровой экономики: дистанционный труд	10		2			8	Устный опрос Защита доклада	
5	Правовое регулирование электронного документооборота	10		2		2	8	Устный опрос	
6	Роль информационных технологий в трудовом праве в условиях цифровой экономики	10		2			8	Устный опрос Защита доклада	
	Всего	68	2	14		4	52	Зачет 4	

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Тема 1: Предмет, метод, система, источники и принципы трудового права.


В-1. Понятие труда и его роль в жизни общества.

В-2. Общественная организация труда.

В-3. Трудовое право как одна из ведущих отраслей российского права: понятие, цели, задачи, функции.

В-4. Предмет трудового права: понятие, структура.

В-5. Индивидуальные трудовые отношения: понятие, признаки, субъекты, основания возникновения, содержание. Отличие от гражданско-правовых отношений.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

В-6. Иные непосредственно связанные с трудовыми отношения: понятие, признаки, основания возникновения. Классификация иных непосредственно связанных с трудовыми отношений. Отличие от индивидуальных трудовых отношений.

В-7. Метод трудового права: понятие и особенности.

В-8. Место трудового права в системе смежных отраслей российского права (трудовое право и гражданское право, трудовое право и административное право и др.).

В-9. Система трудового права как отрасли права.

В-10. Тенденции развития трудового права.

Тема 2: Особенности заключения, изменения и расторжения трудового договора в условиях цифровой экономики.

В-1. Содержание трудового договора: сведения и условия. Непосредственные и производные, обязательные и дополнительные условия трудового договора. Характеристики обязательных условий.

В-2. Процедура заключения трудового договора. Гарантии при заключении трудового договора, запрет необоснованного отказа в заключении трудового договора. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора, и их перечень. Роль и значение трудовой книжки. Форма трудового договора. Оформление приема на работу.

В-3. Вступление трудового договора в силу и его аннулирование.

В-4. Испытание при приеме на работу и его результаты.

В-5. Изменение трудового договора.

В-6. Перевод на другую работу и его виды (по срокам, по методам правового регулирования и др.). Отличие перевода на другую работу от перемещения.

В-7. Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда: условия правомерности и процедура.

В-8. Отстранение от работы.

В-9. Прекращение трудового договора.

В-10. Общий порядок оформления прекращения трудового договора.

Тема 3. Особенности правового регулирования персональных данных работников в условиях цифровой экономики.

В-1. Понятие персональных данных в трудовом праве.

В-2. Международно-правовое регулирование персональных данных работников.

В-3. Особенности правового регулирования персональных данных работников в условиях цифровой экономики.

В-4. Использование информационных технологий для обработки, хранения и передачи персональных данных работников.

Тема 4. Нетипичные формы занятости в условиях цифровой экономики: дистанционный труд.

В-1. Понятие нетипичных форм занятости и ее виды.


В-2. Международно-правовое регулирование нетипичных форм занятости.

В-3. Правовое регулирование нетипичных форм занятости в праве Российской Федерации.

В-4. Понятие дистанционного труда, его характеристики и особенности.

В-5. Условия и правила использования электронных документов и электронно-цифровой подписи.

Тема 5. Правовое регулирование электронного документооборота.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

- В-1.** Понятие электронного документооборота.
- В-2.** Правовое регулирование электронного документооборота.
- В-3.** Применение электронного учета документов, электронных трудовых книжек.
- В-4.** Заключение, изменение и прекращение трудовых договоров в электронной форме.

Тема 6. Роль информационных технологий в трудовом праве в условиях цифровой экономики.

- В-1.** Понятие информационных технологий.
- В-2.** Особенности правового регулирования информационных технологий.
- В-3.** Возможности использования информационных технологий в трудовом праве Российской Федерации.
- В-4.** Способы использования информационных технологий в трудовом праве иностранных государств.

6. ТЕМЫ ПРАКТИЧЕСКИХ И СЕМИНАРСКИХ ЗАНЯТИЙ

Тема 1. Предмет, метод, система, источники и принципы трудового права. (форма проведения – практическое занятие)

Вопросы по темам раздела (для обсуждения на занятии и для самостоятельного изучения)

1. Понятие труда и его роль в жизни общества.
2. Общественная организация труда.
3. Трудовое право как одна из ведущих отраслей российского права: понятие, цели, задачи, функции.
4. Предмет трудового права: понятие, структура.
5. Индивидуальные трудовые отношения: понятие, признаки, субъекты, основания возникновения, содержание. Отличие от гражданско-правовых отношений.
6. Иные непосредственно связанные с трудовыми отношениями: понятие, признаки, основания возникновения. Классификация иных непосредственно связанных с трудовыми отношениями. Отличие от индивидуальных трудовых отношений.
7. Метод трудового права: понятие и особенности.
8. Место трудового права в системе смежных отраслей российского права (трудовое право и гражданское право, трудовое право и административное право и др.).
9. Система трудового права как отрасли права.
10. Тенденции развития трудового права.

Тема 2. Особенности заключения, изменения и расторжения трудового договора в условиях цифровой экономики. (форма проведения – практическое занятие)

Вопросы по темам раздела (для обсуждения на занятии и для самостоятельного изучения)

1. Содержание трудового договора: сведения и условия. Непосредственные и производные, обязательные и дополнительные условия трудового договора. Характеристики обязательных условий.
2. Процедура заключения трудового договора. Гарантии при заключении трудового договора, запрет необоснованного отказа в заключении трудового договора. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора, и их перечень. Роль и значение трудовой книжки. Форма трудового договора. Оформление приема на работу.
3. Вступление трудового договора в силу и его аннулирование.
4. Испытание при приеме на работу и его результаты.
5. Изменение трудового договора.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

6. Перевод на другую работу и его виды (по срокам, по методам правового регулирования и др.). Отличие перевода на другую работу от перемещения.
7. Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда: условия правомерности и процедура.
8. Отстранение от работы.
9. Прекращение трудового договора.
10. Общий порядок оформления прекращения трудового договора

Тема 3. Особенности правового регулирования персональных данных работников в условиях цифровой экономики. (форма проведения – практическое занятие)

Вопросы по темам раздела (для обсуждения на занятии и для самостоятельного изучения)

1. Понятие персональных данных в трудовом праве.
2. Международно-правовое регулирование персональных данных работников.
3. Особенности правового регулирования персональных данных работников в условиях цифровой экономики.
4. Использование информационных технологий для обработки, хранения и передачи персональных данных работников.

Тема 4. Нетипичные формы занятости в условиях цифровой экономики: дистанционный труд. (форма проведения – практическое занятие)

Вопросы по темам раздела (для обсуждения на занятии и для самостоятельного изучения)

1. Понятие нетипичных форм занятости и ее виды.
2. Международно-правовое регулирование нетипичных форм занятости.
3. Правовое регулирование нетипичных форм занятости в праве Российской Федерации.
4. Понятие дистанционного труда, его характеристики и особенности.
5. Условия и правила использования электронных документов и электронно-цифровой подписи.

Тема 5. Правовое регулирование электронного документооборота. (форма проведения – практическое занятие)

Вопросы по темам раздела (для обсуждения на занятии и для самостоятельного изучения)

1. Понятие электронного документооборота.
2. Правовое регулирование электронного документооборота.
3. Применение электронного учета документов, электронных трудовых книжек.
4. Заключение, изменение и прекращение трудовых договоров в электронной форме.

Тема 6. Роль информационных технологий в трудовом праве в условиях цифровой экономики. (форма проведения – практическое занятие)

Вопросы по темам раздела (для обсуждения на занятии и для самостоятельного изучения)

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

1. Понятие информационных технологий.
2. Особенности правового регулирования информационных технологий.
3. Возможности использования информационных технологий в трудовом праве Российской Федерации.
4. Способы использования информационных технологий в трудовом праве иностранных государств.

7. ЛАБОРАТОРНЫЕ РАБОТЫ, ПРАКТИКУМЫ

Данный вид работы не предусмотрен учебным планом

8. ТЕМАТИКА КУРСОВЫХ, КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ, РЕФЕРАТОВ


Данные виды работ не предусмотрены учебным планом.

Тематика докладов

1. Понятие трудового права и его место в системе права.
2. Основные направления развития трудового права России на современном этапе.
3. История развития трудового законодательства в России.
4. Правовое положение субъектов трудового права.
5. Особенности трудового статуса иностранных граждан и лиц без гражданства.
6. Сфера действия трудового права и проблема субсидиарности.
7. Механизм правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.
8. Основные принципы правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.
9. Механизм обеспечения трудовых прав и обязанностей.
10. Правовые проблемы защиты трудовых прав.
11. Понятие и виды способов защиты трудовых прав.
12. Юридическая природа локальных нормативных актов.
13. Юридические факты и их место в системе трудового права.
14. Проблемы формирования института сделок в трудовом праве.
15. Социальное партнерство предмет коллективного трудового права.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

16. Исторические модели социального партнерства.
17. Коллективный договор и его значение в системе локального регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.
18. Коллективные соглашения.
19. Коллективные трудовые споры: понятие, предмет, содержание, стороны.
20. Право на забастовку и его реализация.
21. Ответственность работодателя и его представителей (понятие, виды).
22. Трудовой договор: понятие, значение, содержание и виды.
23. Трудовое правоотношение: понятие, структура, особенности.
24. Модификация трудового правоотношения.
25. Проблема защиты конфиденциальной информации в процессе осуществления трудовых прав и обязанностей.
26. Рабочее время и его правовые нормативы.
27. Понятие и виды режима рабочего времени.
28. Понятие, значение и виды времени отдыха.
29. Понятие, правовые признаки и классификация отпусков.
30. Трудовые отпуска: понятие, виды, особенности правового регулирования.
31. Принципы и методы регулирования оплаты труда.
32. Повременная система заработной платы.
33. Сдельная система заработной платы: понятие, особенности, модификации.
34. Премияльная система заработной платы и ее структура.
35. Гарантийные и компенсационные выплаты.
36. Нормирование труда.
37. Механизм определения соответствия работника выполняемой работе.
38. Ученический договор и его особенности.
39. Понятие и содержание дисциплины труда.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

40. Внутренний трудовой распорядок и его сущность.
41. Виды дисциплинарной ответственности (общая и специальная).
42. Правовое регулирование системы обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе труда.
43. Ответственность сторон трудового договора за причинение имущественного ущерба контрагенту.
44. Дифференциация в правовом регулировании труда отдельных категорий работников.
45. Прекращение трудового договора (понятие и классификация оснований).
46. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя по обстоятельствам, ставящимся в вину работнику.
47. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя по обстоятельствам, не ставящимся в вину работнику.
48. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
49. Индивидуальные трудовые споры: понятие, предмет, содержание, стороны

Доклад — самостоятельная работа, выполняемая на основе преобразования документальной информации, раскрывающая суть изучаемой темы. Доклад отражает различные точки зрения на исследуемый вопрос, выражая в то же время и точку зрения самого автора.

Целью написания доклада является формирование у обучающихся навыков библиографического поиска необходимой литературы (на бумажных носителях, в электронном виде); грамотного оформления и изложения содержания доклада; интереса к определенной научной и практической проблематике для дальнейшего исследования ее в процессе обучения.

Основные задачи обучающегося при написании доклада:

- комплексный анализ нормативных правовых актов, учебной и специальной литературы, судебной практики по теме исследования;
- использование источников информации по теме исследования для правильного понимания авторских позиции;
- изложение собственного мнения по исследуемой проблеме.

Требования к содержанию:

- материал должен относиться строго к выбранной теме;
- необходимо изложить основные аспекты проблемы не только грамотно, но и в соответствии с той или иной логикой (хронологической, тематической, событийной и др.);
- при изложении следует сгруппировать идеи разных авторов по общности точек зрения или по научным школам.


9. ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ К ЭКЗАМЕНУ (ЗАЧЕТУ)

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

Вопросы к зачету

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

1. Трудовое право как одна из ведущих отраслей российского права (понятие, значение, система, основные источники).
2. Предмет трудового права (понятие, характеристика, виды отношений).
3. Индивидуальные трудовые отношения между работником и работодателем (понятие, признаки, субъекты, основания возникновения).
4. Общественные отношения, непосредственно связанные с индивидуальными трудовыми (понятие, виды, характеристика, основания возникновения, субъекты).
5. Метод правового регулирования индивидуальных трудовых и непосредственно связанных с ними отношений (понятие, характеристика, конкретные способы регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений).
6. Особенности метода трудового права.
7. Система трудового права.
8. Сходство и отличие общественных отношений, регулируемых трудовым правом, и другими отраслями российского права, регулирующих отношения по применению труда (гражданское и административное право).
9. Механизм правового регулирования индивидуально-трудовых и непосредственно связанных с ними отношений (понятие, виды регулирования, характеристика отдельных регуляторов).
10. Нормативное правовое регулирование как система нормативных правовых средств (понятие, виды, их характеристика).
11. Принципы трудового права в системе социальных и правовых принципов (понятие, классификация, конкретные принципы, их краткая характеристика).
12. Принцип свободы труда, запрещения дискриминации в сфере труда и принцип запрещения принудительного труда. Формы принудительного труда.
13. Понятие персональных данных работника и гарантии их защиты.
14. Трудовой договор (понятие, стороны, содержание, классификация условий трудового договора).
15. Обязательные и дополнительные условия трудового договора.
16. Порядок заключения и оформления трудового договора.
17. Изменение определенных сторонами условий трудового договора (понятие, виды, порядок, характеристика).
18. Понятие, виды и условия переводов в трудовом праве. Отличие от перемещения.
19. Прекращение трудового договора (понятие, виды, порядок прекращения трудового договора).
20. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию) и по соглашению сторон.
21. Общие основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя.
22. Дополнительные основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя.
23. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, и вследствие нарушения установленных правил заключения трудового договора (понятие, основания, порядок, правовые последствия).
24. Понятие персональных данных в трудовом праве.
25. Международно-правовое регулирование персональных данных работников.
26. Особенности правового регулирования персональных данных работников в условиях цифровой экономики.
27. Использование информационных технологий для обработки, хранения и передачи персональных данных работников.
28. Понятие нетипичных форм занятости и ее виды.
29. Международно-правовое регулирование нетипичных форм занятости.
30. Правовое регулирование нетипичных форм занятости в праве Российской Федерации.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

31. Понятие дистанционного труда, его характеристики и особенности.
32. Условия и правила использования электронных документов и электронно-цифровой подписи.
33. Понятие электронного документооборота.
34. Правовое регулирование электронного документооборота.
35. Применение электронного учета документов, электронных трудовых книжек.
36. Заключение, изменение и прекращение трудовых договоров в электронной форме.
37. Особенности правового регулирования информационных технологий.
38. Возможности использования информационных технологий в трудовом праве Российской Федерации.
39. Способы использования информационных технологий в трудовом праве иностранных государств.


10. САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА ОБУЧАЮЩИХСЯ

Содержание, требования, условия и порядок организации самостоятельной работы обучающихся с учетом формы обучения определяются в соответствии с «Положением об организации самостоятельной работы обучающихся», утвержденным Ученым советом УлГУ (протокол №8/268 от 26.03.2019г.).

По каждой форме обучения: очная/заочная/очно-заочная заполняется отдельная таблица.

Форма обучения - очная

Название разделов и тем	Вид самостоятельной работы (проработка учебного материала, решение задач, реферат, доклад, контрольная работа, подготовка к сдаче зачета, экзамена и др.)	Объем в часах	Форма контроля (проверка решения задач, реферата и др.)
Предмет, метод, система, источники и принципы трудового права	Проработка учебного материала, доклад, подготовка к сдаче экзамена	10	Устный опрос Защита доклада Тестирование
Особенности заключения, изменения и расторжения трудового договора в условиях цифровой экономики	Проработка учебного материала, доклад, подготовка к сдаче экзамена	8	Устный опрос Защита доклада
Особенности правового регулирования персональных данных работников в условиях цифровой экономики	Проработка учебного материала, доклад, подготовка к сдаче экзамена	8	Устный опрос Защита доклада
Нетипичные формы занятости в условиях цифровой экономики: дистанционный труд	Проработка учебного материала, доклад, подготовка к сдаче экзамена	8	Устный опрос Защита доклада
Правовое регулирование электронного	Проработка учебного материала, доклад, подготовка к сдаче	10	Устный опрос

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

документооборота	экзамена		
Роль информационных технологий в трудовом праве в условиях цифровой экономики	Проработка учебного материала, доклад, подготовка к сдаче экзамена	10	Устный опрос Защита доклада

Форма обучения –заочная

Название разделов и тем	Вид самостоятельной работы (<i>проработка учебного материала, решение задач, реферат, доклад, контрольная работа, подготовка к сдаче зачета, экзамена и др.</i>)	Объем в часах	Форма контроля (<i>проверка решения задач, реферата и др.</i>)
Предмет, метод, система, источники и принципы трудового права	Проработка учебного материала, доклад, подготовка к сдаче экзамена	8	Устный опрос Защита доклада Тестирование
Особенности заключения, изменения и расторжения трудового договора в условиях цифровой экономики	Проработка учебного материала, доклад, подготовка к сдаче экзамена	10	Устный опрос Защита доклада
Особенности правового регулирования персональных данных работников в условиях цифровой экономики	Проработка учебного материала, доклад, подготовка к сдаче экзамена	10	Устный опрос Защита доклада
Нетипичные формы занятости в условиях цифровой экономики: дистанционный труд	Проработка учебного материала, доклад, подготовка к сдаче экзамена	8	Устный опрос Защита доклада
Правовое регулирование электронного документооборота	Проработка учебного материала, доклад, подготовка к сдаче экзамена	8	Устный опрос
Роль информационных технологий в трудовом праве в условиях цифровой экономики	Проработка учебного материала, доклад, подготовка к сдаче экзамена	8	Устный опрос Защита доклада

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (Трудовые отношения в сфере цифровой экономики)

а) Список рекомендуемой литературы

Основная литература:

1. Буянова, М. О. Трудовое право. Общая часть : учебник для вузов / М. О. Буянова, С. О. Казаков, М. М. Панарина ; под редакцией М. О. Буяновой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 198 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17181-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/543881>

2. Сергеев, Л. И. Цифровая экономика : учебник для вузов / Л. И. Сергеев, Д. Л. Сергеев, А. Л. Юданова ; под редакцией Л. И. Сергеева. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 437 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15797-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/543648>

3. Круглов, Д. В. Цифровизация управления персоналом : учебное пособие для вузов / Д. В. Круглов, О. С. Резникова, И. В. Цыганкова. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 102 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16875-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/544966>

Дополнительная литература:

1. Круглов, Д. В. Управление социально-трудовыми отношениями : учебное пособие для вузов / Д. В. Круглов, О. С. Резникова, И. В. Цыганкова. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 201 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16746-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/544938>.

2. Вайпан, В. А. Проблемы гармонизации экономических отношений и права в цифровой экономике : монография / отв. ред. В. А. Вайпан, М. А. Егорова. - Москва : Юстицинформ, 2020. - 280 с. - ISBN 978-5-7205-1580-5 - Текст : электронный // ЭБС "Консультант студента" : [сайт]. - URL : <https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785720515805.html>.


3. Обеспечение законности в сфере цифровой экономики : учебное пособие для вузов / А. О. Баукин [и др.] ; под редакцией Н. Д. Бут, Ю. А. Тихомирова. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 250 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13931-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/544010>

4. Защита социально-трудовых прав. Теоретико-правовой аспект : монография / М. О. Буянова [и др.] ; под редакцией М. О. Буяновой. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 139 с. — (Актуальные монографии). — ISBN 978-5-534-12673-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/518877>.

Учебно-методическая литература:

1. Артемова С. Т. Трудовые отношения в сфере цифровой экономики : учебно-методические указания по изучению дисциплины для студентов, обучающихся по направлению «Юриспруденция» (уровень магистратуры) / С. Т. Артемова; УлГУ, Юрид. фак. - Ульяновск : УлГУ, 2020. - Загл. с экрана; Неопубликованный ресурс. - Электрон. текстовые дан. (1 файл : 410 КБ). - Текст : электронный. — <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Download/MObject/4875>.

Согласовано:

Вед. специалист /НБ УлГУ/	Сафронова О.Н.		1	2024
Должность сотрудника научной библиотеки	ФИО	Подпись		Дата

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

Нормативно-правовые акты:

1. Федеральный закон от 27 июля 2006 г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» // СЗ РФ. 2006. № 31, ст. 3448.

4. Федеральный закон от 6 апреля 2011 г. № 63-ФЗ «Об электронной подписи» // СЗ РФ. 2011. № 15, ст. 2036.

3. Федеральный закон от 18.03.2019 г. № 34-ФЗ «О внесении изменений в части первую, вторую и статью 1124 части третьей Гражданского кодекса Российской Федерации»

4. Федеральный закон от 16.12.2019 N 439-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде"

5. Федеральный закон от 27 декабря 2019 г. № 476-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об электронной подписи» и статью 1 Федерального закона «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»


6. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» в соответствии с которым сформирована национальная программа «Цифровая экономика Российской Федерации».

7. Указ Президента РФ от 28 июня 1993 г. № 966 «О Концепции правовой информатизации России» // Собрание актов Президента и Правительства РФ. 1993. № 27, ст. 2521.

8. Указ Президента РФ от 5 декабря 2016 г. № 646 «Об утверждении Доктрины информационной безопасности Российской Федерации» // СЗ РФ. 2016. № 50, ст. 7074.

9. Постановление Правительства РФ от 15 апреля 2014 г. № 313 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Информационное общество (2011 - 2020 годы)"» // СЗ РФ. 2014. № 18, ст. 2159.

10. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» в соответствии с которым сформирована национальная программа «Цифровая экономика Российской Федерации».

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

б) Программное обеспечение

1. СПС Консультант Плюс
2. Система «Антиплагиат.ВУЗ»
3. ОС Microsoft Windows
4. MicrosoftOffice 2016
5. «МойОфис Стандартный»

в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы

1. Электронно-библиотечные системы:

1.1. Цифровой образовательный ресурс IPRsmart : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа». - Саратов, [2024]. – URL: <http://www.iprbookshop.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.2. Образовательная платформа ЮРАЙТ : образовательный ресурс, электронная библиотека : сайт / ООО Электронное издательство «ЮРАЙТ». – Москва, [2024]. - URL: <https://urait.ru> . – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.3. ЭБС Лань : электронно-библиотечная система : сайт / ООО ЭБС «Лань». – Санкт-Петербург, [2024]. – URL: <https://e.lanbook.com>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.4. ЭБС Znanium.com : электронно-библиотечная система : сайт / ООО «Знаниум». - Москва, [2024]. - URL: <http://znanium.com> . – Режим доступа : для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

2. КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: справочная правовая система. / ООО «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва : КонсультантПлюс, [2024].

3. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека : сайт / ООО «Научная Электронная Библиотека». – Москва, [2024]. – URL: <http://elibrary.ru>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный

4. Федеральная государственная информационная система «Национальная электронная библиотека» : электронная библиотека : сайт / ФГБУ РГБ. – Москва, [2024]. – URL: <https://нэб.рф>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

5. Российское образование : федеральный портал / учредитель ФГАУ «ФИЦТО». – URL: <http://www.edu.ru>. – Текст : электронный.

6. Электронная библиотечная система УлГУ : модуль «Электронная библиотека» АБИС Мега-ПРО / ООО «Дата Экспресс». – URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Web>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.


Согласовано:

Инженер ведущий
Должность сотрудника УИТТ

Щуренко Ю.В.
ФИО


подпись

2024 г.
дата

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

12. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ:

Для проведения занятий используется следующее материально-техническое обеспечение: лекционная аудитория, и аудитория для занятий семинарского типа, укомплектованная специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации аудитории (комплект мультимедийного оборудования: ПК, мультимедийный проектор, экран, акустические колонки); оборудование видеоконференцсвязи «Policom-600»; помещения для самостоятельной работы оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа к электронной информационно-образовательной среде, и библиотека с читальным залом, укомплектованная в соответствии с существующими нормами.

13. СПЕЦИАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

В случае необходимости, обучающимся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья (по заявлению обучающегося) могут предлагаться одни из следующих вариантов восприятия информации с учетом их индивидуальных психофизических особенностей:

– для лиц с нарушениями зрения: в печатной форме увеличенным шрифтом; в форме электронного документа; в форме аудиофайла (перевод учебных материалов в аудиоформат); в печатной форме на языке Брайля; индивидуальные консультации с привлечением тифлосурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации;

– для лиц с нарушениями слуха: в печатной форме; в форме электронного документа; видеоматериалы с субтитрами; индивидуальные консультации с привлечением сурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации;

– для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: в печатной форме; в форме электронного документа; в форме аудиофайла; индивидуальные задания и консультации

Разработчик:



Подпись

доцент
должность

Артёмова С.Т.
Ф.И.О.